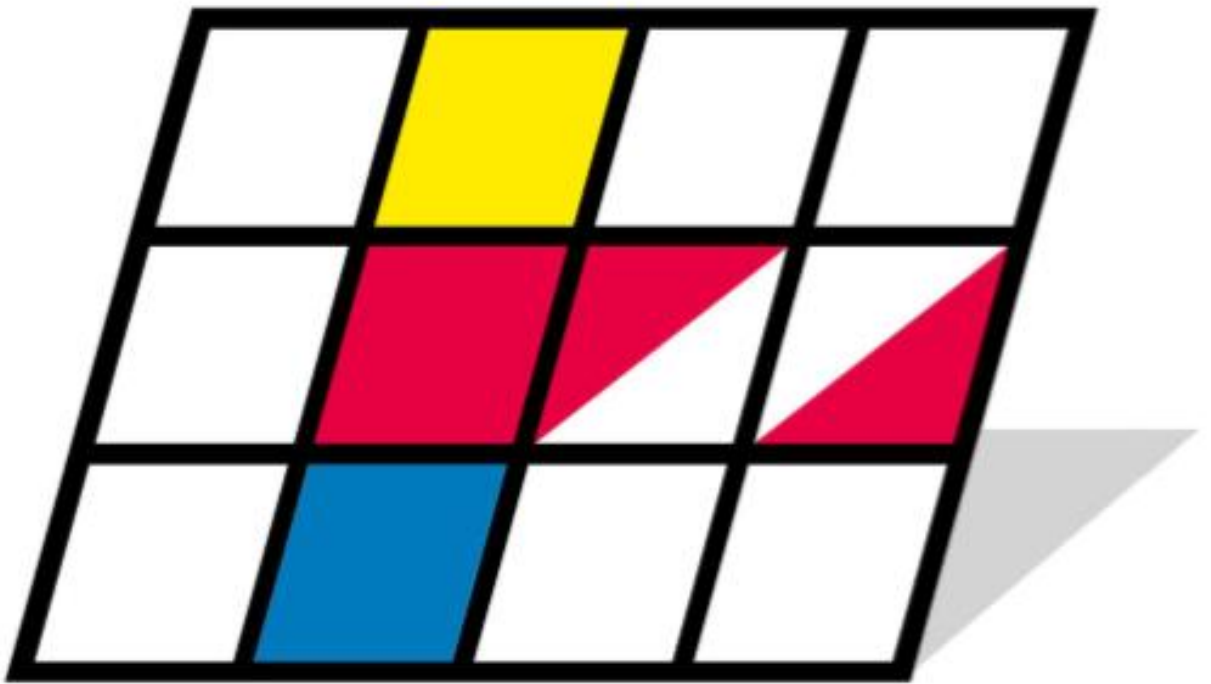


De Twaalfruiter



Jaarverslag Medezeggenschapsraad 2017 - 2018

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Taken van de MR	4
Samenstelling van de MR	4
Vergaderingen	5
Onderwerpen schooljaar 2017 / 2018	6

VOORWOORD

Voor u ligt het jaarverslag 2017 – 2018 van de Medezeggenschapsraad van de Twaalfruiter. In dit jaarverslag beschrijven we in hoofdlijnen met welke onderwerpen wij ons het afgelopen jaar bezig hebben gehouden.

Het afgelopen schooljaar heeft Spiros Koutsopodiotis wegens een verhuizing naar het buitenland vroegtijdig afscheid genomen van zijn rol in de MR. Bij de uitgeschreven verkiezingen meldde zich slechts 1 kandidaat, waardoor Sander Reurings automatisch plaats nam in de MR.

Uit de oudergeleding traden Chris Vleemink en Ellen van der Crujisen eind van het schooljaar af als MR lid. 4 kandidaten hebben zich verkiesbaar gesteld. Na de stemming zijn Raffie Petronilla en Maaïke Veenstra gekozen. Zij nemen vanaf begin schooljaar 2018 - 2019 plaats in de MR.

Karin Versloot trad af namens de personeelsgeleding. Uit 2 kandidaten is Rianne Olsthoorn gekozen. Zij neemt vanaf begin schooljaar 2018 – 2019 plaats in de MR.

Het is fijn te merken dat zowel ouders als leerkrachten de MR weten te vinden met vragen en opmerkingen. We hopen dat dit ook het komend schooljaar het geval zal zijn.

Met de aanstelling van Mirte van den Berg als directeur en een nieuwe samenstelling van de MR kijken wij het schooljaar 2018 – 2019 met vertrouwen tegemoet en zullen wij als MR ons uiterste best doen om onze invloed uit te oefenen op het beleid van de school, om zo de kwaliteit van het onderwijs voor onze kinderen te waarborgen.

Carolien Wenderich

Voorzitter MR

TAKEN VAN DE MR

In de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS) is vastgelegd dat iedere school een medezeggenschapsraad (MR) moet hebben. De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. De MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en ouders. Voor de MR van De Twaalfruiter zijn dit 4 leerkrachten en 4 ouders.

De MR overlegt met de directeur van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, geldbesteding, de keuze van een lesmethode en veiligheid op school. De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo).

Naast de formele bevoegdheden van de MR zijn wij vooral een klankbord voor ouders en leerkrachten. Door de gemengde samenstelling kunnen ouders en leerkrachten via de MR invloed uitoefenen op het beleid van de school. Uiteindelijk is alles natuurlijk in het belang van goed onderwijs voor onze kinderen.

Naast de MR is er ook een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de Stichting Rooms-katholieke Basisscholen Vleuten-de Meern-Haarzuilens. De GMR is een medezeggenschapsorgaan dat kan instemmen met of advies kan uitbrengen over onderwerpen die het College van Bestuur van de Stichting inbrengt, over onderwerpen die bovenschools zijn. In de GMR is de Twaalfruiter vertegenwoordigd door een ouder en een leerkracht. De notulen van de GMR worden gedeeld met de MR en in de MR vergadering besproken. Waar nodig vindt afstemming plaats.

SAMENSTELLING VAN DE MR

De MR bestaat uit 8 leden: 4 personeelsleden en 4 ouders. Zij zijn gekozen door en uit de leraren resp. ouders van de Twaalfruiter. De zittingstermijn van de MR is 3 jaar. Daarna mag het MR-lid zich weer verkiesbaar stellen.

De directie en leden van het Management team maken geen deel uit van de MR, maar nemen op verzoek van de MR wel deel aan de vergadering. Overlegpartner van de MR is directeur Mirte van den Berg.

Oudergeleding:

Carolien Wenderich (voorzitter):	zit in 2 ^e zittingsperiode, vanaf november 2013
Ellen van der Crujisen	2 ^e periode, vanaf november 2012, gestopt per augustus 2018
<i>Spiros Koutsopodiotis</i>	1 ^e periode, vanaf november 2016, gestopt in januari 2018 ivm verhuizing naar het buitenland
Sander Reurings	1 ^e periode, vanaf oktober 2017

Chris Vleemink 1^e periode, vanaf november 2016, gestopt in augustus 2018
ivm einde schoolperiode voor kinderen

Personeelsgeleding

Sandra van Binsbergen (secretaris) zit in 2^e zittingsperiode, vanaf augustus 2013

Karin Versloot 1^e periode, vanaf augustus 2015, zwangerschapsverlof,
gestopt in augustus 2018

Laura Smudde 1^e periode, vanaf augustus 2016, zwangerschapsverlof van
september 2017 tot januari 2018

Barbro van Rossum 1^e periode, vanaf augustus 2016, gestopt in juli 2018

Sacha Luijck 1^e periode, vanaf augustus 2017, in eerste instantie tijdelijk
ivm zwangerschapsverlof, einde periode augustus 2019

De MR heeft een Advies Abonnement bij de CNV Academie. Voor enkele onderwerpen heeft de MR de expertise ingeroepen van een vakbondsadviseur.

VERGADERINGEN

De MR van De Twaalfruiter kent een zeswekelijks vergaderschema. De agenda kent een aantal terugkerende onderwerpen, die vooral te maken hebben met actuele ontwikkelingen op school, de besluiten uit de GMR en de lopende meerjarige veranderprojecten. Daarnaast is er gedurende het schooljaar nog een aantal onderwerpen waarvoor de MR haar formele instemming moet geven, zoals de begroting en de formatie.

Ouders en leerkrachten kunnen onderwerpen inbrengen voor de MR om te bespreken. De procedure om een onderwerp op de MR-agenda te krijgen zijn te vinden op de website van de school.

De MR vergaderingen zijn openbaar. De procedure om een MR vergadering bij te wonen zijn te vinden op de website van de school.

De MR heeft buiten de formele vergaderingen regelmatig overleg gevoerd over belangrijke onderwerpen, die niet tot de volgende vergadering konden wachten.

De notulen van de MR worden in de eerstvolgende MR vergadering goedgekeurd en vervolgens zo spoedig mogelijk op de website van De Twaalfruiter geplaatst. Deze zijn voor alle ouders en personeelsleden beschikbaar.

ONDERWERPEN SCHOOLJAAR 2017 / 2018

Hieronder beschrijven wij in hoofdlijnen en in alfabetische volgorde de belangrijkste onderwerpen die in de MR vergadering zijn besproken.

Begroting

De begroting is met de MR besproken. De MR heeft verzocht om meer inzicht in de lopende zaken omdat niet alle posten voldoende gespecificeerd waren. De tussentijdse managementrapportages heeft de MR niet ontvangen. Na een aantal vragen vanuit de MR heeft de MR uiteindelijk ingestemd met de begroting. Voor het schooljaar 2018 – 2019 willen wij naast de begroting de maandelijkse en kwartaalrapportages ontvangen.

CAO model

De MR heeft zich gebogen over de mogelijkheden van een nieuw CAO model die vanaf het nieuwe schooljaar 2018 – 2019 van kracht is. Hierbij moest een keuze worden gemaakt voor een overlegmodel of een basismodel. Vanuit de stichting is een werkgroep aangesteld die zich heeft verdiept in de modellen. Vanuit de MR nam 1 leerkracht plaats in deze werkgroep. Na een aantal bijeenkomsten heeft de werkgroep geadviseerd om voor het basismodel te kiezen en een aantal aanbevelingen gedaan. Het MT heeft het advies overgenomen.

Formatie

De formatie is voor een school, zeker met een omvang als die van de Twaalfruiter met 3 locaties, elk jaar een grote uitdaging. In het schooljaar 2017 – 2018 hebben meer leerkrachten dan verwacht en meer dan de voorgaande jaren, hun baan opgezegd. Daarom ontstond een groot aantal vacatures. Het bleek moeilijk om goede leerkrachten te vinden. De opzet van de formatie was om zoveel mogelijk in elk leerjaar een ervaren kracht te hebben en alle leerkrachten op dezelfde locatie te houden. De MR heeft aangegeven dat ook naar persoonlijk belang van collega's gekeken moest worden, juist vanwege het vertrek van een groot aantal leerkrachten.

De MR heeft kritische vragen gesteld aan het MT over het vertrek van zoveel leerkrachten. Wat is de reden voor het vertrek, maar ook hoe het MT denkt in het schooljaar 2018 – 2019 leerkrachten aan zich weet te binden. De Twaalfruiter moet weer een school worden waar leerkrachten in de rij staan om te mogen werken.

HPS

Onze school is dit schooljaar van start gegaan met het High Performing Schools traject en de professionele leergroepen. Het HPS is een wetenschappelijk onderbouwd professionaliseringstraject waarmee leerkrachten zichzelf ontwikkelen met als doel het beste onderwijs voor onze kinderen. De MR heeft geen rol bij dit traject, maar volgt de ontwikkelingen op de voet.

Lestijdenmodel

Op verzoek van de MR heeft de directeur van De Twaalfruiter een werkgroep opgestart en de mogelijkheden onderzocht voor de invoer van een nieuw lestijdenmodel en continuooster. Redenen om dit uit te zoeken waren de organisatie van de TSO, de onderwijstijd en het herhaald verzoek van

ouders uit de voorgaande ouderenquêtes. Over de mogelijkheden voor een nieuw lestijdenmodel zijn informatiebijeenkomsten geweest en konden ouders via de mail meedenken. Uit de veelheid van modellen, zijn de 5 meest geschikte modellen middels een enquête onder ouders uitgevraagd. Op basis van de uitkomst heeft het MT met de werkgroep een voorstel aan de MR voorgelegd. De MR heeft ingestemd met een 4 gelijke dagen model, met continuurooster, en behoud van de vrije woensdagmiddag. Dit model is vanaf begin schooljaar 2018 – 2019 van kracht.

Voor ouders die vanaf het begin van het schooljaar geen opvang hebben vanwege het eerder uitzijn van de school, is er de mogelijkheid de kinderen een uur langer op school te laten. De MR heeft de school geadviseerd om hiervoor een bijdrage te vragen, om te voorkomen dat ouders ervan gebruik maken vanwege het niet willen betalen van de hogere kosten van de kinderopvang. Deze oplossing is immers bedoeld voor ouders die het echt nog niet geregeld krijgen.

Meivakantie

Bij de keuze voor de opgesplitste meivakantie in 2019 heeft de MR geen rol gehad. Dit was een GMR aangelegenheid.

De meivakantie is door de overheid verplicht gesteld en duurt officieel 1 week. Scholen in Nederland kunnen hier een week aan vastplakken, voorafgaand of aansluitend aan de week meivakantie. De afgelopen jaren heeft de Twaalfruiter dit gedaan waardoor de kinderen 2 weken aaneengesloten vakantie hadden. De meivakantie in 2019 valt vroeg ten opzichte van de late zomervakantie. Daarom hebben het College van Bestuur van de Stichting R.K. Basisscholen Vleuten, De Meern en Haarzuilens en de GMR in juni een enquête onder ouders gehouden. Op basis van de uitslag van de enquête heeft de GMR geadviseerd om een opgesplitste vakantie in mei en in juni 2019 vast te stellen.

Nieuwe (interim) directeur

Voor het schooljaar 2017 – 2018 was een interim directeur aangesteld om de school te leiden. In de zoektocht naar een nieuwe directeur bleek dat, na specifiek verzoek vanuit MT en teamleden, de interim directeur open stond om aan te blijven. Zij voldeed aan het gestelde profiel, kent de school en kon dus de nodige rust bieden die de school nodig had. Na een aantal gesprekken met het MT, leerkrachten en Mirte van den Berg heeft het College van Bestuur van de scholenstichting de MR om advies gevraagd. De MR heeft een positief advies gegeven over de aanstelling van de directeur.

Ouderenquête

Er is voor dit schooljaar een nieuwe ouderenquête gemaakt. De nieuwe enquête moest door ouders makkelijker in te vullen zijn en voor de MR makkelijker te evalueren. In de enquête zijn vragen toegevoegd. Hoewel de bedoeling was om de enquête voor de meivakantie naar ouders te sturen, is besloten dit later te doen, in verband met de enquête over het lestijdenmodel. De resultaten zijn door de MR geanalyseerd en in de nieuwsbrief van juli 2018 zijn de bevindingen met de ouders gedeeld. De punten komen terug op de agenda van de MR in oktober 2018 en worden met de directeur besproken.

RI&E

De risico inventarisatie en evaluatie (RI&E) ontbrak op De Twaalfruiter. De interim directeur heeft deze aan het begin van het schooljaar opgestart. In het verslag staan knelpunten en daaruit voortvloeiende acties met deadlines benoemd. De MR is meegenomen in de actiepunten en deadlines en heeft ingestemd met de RI&E. De MR blijft dit onderwerp en de daaruit vloeiende acties en deadlines op de agenda houden.

Schoolgids

Elke school dient een schoolgids te hebben die oa de visie van de school verwoord. De schoolgids van de Twaalfruiter was aan vernieuwing toe. De schoolgids van de Twaalfruiter bestaat uit een bovenschools deel (voor de stichting gelijk – en is goedgekeurd door de GMR) en een Twaalfruiter gedeelte, welke door de directeur aan de MR ter instemming is voorgelegd.

Sollicitatiegesprekken

De MR heeft plaatsgenomen in de benoemingsadviescommissie voor de nieuwe teamleider van locatie Boomgaarden, Joan Hodselmans. Tevens was een MR lid deel van de BAC bij de zoektocht naar een nieuwe teamleider voor locatie Tuinlanden. Indien mogelijk in de agenda's waren MR leden aanwezig bij sollicitatiegesprekken met nieuwe leerkrachten.

Werkdrukverlaging

Het MT heeft aan de MR een voorstel gedaan voor de besteding van de werkdrukverlaging gelden. Onderwijsminister Arie Slob heeft elke school geld gegeven dat scholen naar eigen goeddunken kunnen besteden aan werkdrukverlaging. De MR vindt het belangrijk dat het geld daadwerkelijk besteed wordt aan een effectieve werkdrukverlaging. Na een aanpassing op verzoek van de personeelsgeleding van de MR, heeft de personeelsgeleding van de MR hiermee ingestemd.

Wijziging TSO / BSO

De wijziging van de TSO en BSO was geen MR aangelegenheid. In verband met het einde van de contractduur en specifieke onderwijskundige wensen van de Twaalfruiter was besloten om de overeenkomst met KoKo niet te verlengen, maar met Kind & CO verder te gaan.